

Akaa on 16 500 asukkaan kehittyvä kaupunki Suomen kasvukäytävällä. Elinvoimaisuutemme kulmakiviä ovat loistavat liikenneyhteydet ja erinomainen sijainti kasvun keskiössä. Toimintaamme ohjaa Sujuvan arjen Akaa - kuntastrategia. Uudistumme ennakkoluulottomasti asukkaiden ja kumppaneiden tarpeista lähtien. Akaa kuuluu Suomen hiilineutraalien kuntien joukkoon, joten ympäristöarvot ovat meille tärkeitä. Savuttoman kaupungin palveluksessa työskentelee reilut 500 työntekijää.

Haemme

TYÖHYVINVOINTIKOORDINAATTORIA

vakinaiseen työsuhteeseen 1.3.2023 lukien

Tarjoamme mielenkiintoisen ja haasteellisen kehittämistyön henkilöstön työkykyjohtamisen parissa. Työhyvinvointikoordinaattorina koordinoit ja kehität työkykyjohtamiseen liittyviä prosesseita yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, vastaat henkilöstön työhyvinvoinnin edistämisestä, seuraat, analysoit ja raportoit henkilöstön tilasta sekä osallistut työsuojelelun ja työturvallisuuden, henkilöstön kehittämis- sekä muihin HR-asiantuntijatehtävien hoitamiseen.

Työhyvinvointikoordinaattorilta edellytämme soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Eduksi katsomme osaamisen työhyvinvointiin ja työkykyyn liittyvissä asioissa. Arvostamme hyviä vuorovaikutus-, yhteistyö- ja organisoitaitaitoja, ratkaisukeskeisyyttä, rohkeaa kehittämishalua ja joustavaa työtotetta.

Lisäksi olet helposti lähestyttävä, tartut ammatillisesti asioihin sekä viestit ja esiinnyt sujuvasti.

Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaan. Tehtävään valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Hakemukset tulee toimittaa 20.1.2023 klo 15.00 mennessä henkilöstöjohtajalle osoitettuna sähköiseen rekrytointijärjestelmään osoitteella

<https://www.kuntarekry.fi/>

Lisätietoja:

henkilöstöjohtaja Briitta-Liisa Sinivuori,
briitta-liisa.sinivuori@akaa.fi tai puh. 040 335 3201

Akaassa 2.1.2023

Henkilöstöjohtaja

